

# YAŞAR TOPLULUĞU

## İŞ ETİĞİ KURALLARI

### İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları 9 başlık altında aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

#### **1. İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARIMIZLA SAĞLIKLI, GÜVENLİ VE PROFESYONEL BİR İŞ ORTAMINDA ÇALIŞIRIZ.**

Paydaşlarımız; Yaşar Topluluğu'nun doğrudan ilişkide olan, faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleriyle Topluluğumuzu etkileyen tüm toplumsal tarafları ifade eder.

Yaşar Topluluğu Şirketleri sağlıklı, güvenli ve profesyonel bir iş ortamı oluşturmak için gerekli şartları sağlar.

Güvenli bir iş ortamında ayrımcılığa izin vermeyerek, insan haklarına, bireysel farklılıklara ve kişisel özelliklere saygı göstererek çalışırız. Yaş, milliyet, ırk, cinsiyet, etnik köken, din, inanç, dil, cinsel yönelim, medeni hal engellilik durumu, sosyal veya ekonomik durum, politik görüş konularında ayrımı yapmayız.

Çocuk işgücüne izin verilmez. İş Kanunu'nda belirlenen çalışma yaşına ilişkin düzenlemelere uyulur.

Müşterilere ve tüketicilere karşı her zaman duyarlı ve dürüst olunur.

Tedarikçilere, adil ve saygılı davranır, yükümlülükleri yerine getirmek için gereken özen gösterilir.

Medya ile açık ve şeffaf bir iletişim kurulur, medya kuruluşlarına eşit mesafede dururuz.

#### **2. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINI GÖZETİR, SÜREÇLERİ GİZLİLİK VE YASAL DÜZENLEMELERE UYGUN İŞLETİRİZ.**

Yaşar Topluluğu Şirketleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyumlu olmayı taahhüt eder.

Çalışanların kişisel verilerini tam bir gizlilik anlayışı ile; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun, doğru ve güncel olarak, iş ilişkisinin amacı kapsamında ve zorunlu olduğu ölçüde işler.

Fiziksel ve sanal ortamlarda kurum verilerinin yetkisiz kişilerin eline geçmemesine (Gizlilik), yetkisiz kişiler tarafından değiştirilmemesine (Bütünlük), ilgili ya da yetkili kişilerce ulaşılabilir ve kullanılabilir durumda olmasına (Erişilebilirlik) yönelik bilgi güvenliği sağlanır.

#### **3. ŞİRKET KAYNAKLARINI VERİMLİ KULLANIRIZ.**

Zaman önemli bir kaynaktır. Başarılı olmak için, çalışanlar kendi ve çalışma arkadaşlarının zamanını etkin bir şekilde kullanmaya özen gösterir.

Şahsi işler için şirketin kaynakları makul ölçüler dışında kullanılmaz.

Görevlerini yerine getirirken de şirketin kaynağını verimli kullanma konusunda sağduyulu davranılır.

Yaşar Topluluğu sürdürülebilirlik uygulamalarıyla topluma örnek bir kuruluştur. Sürdürülebilirlik anlayışı ile doğal kaynaklar yaşamın her alanında korunur ve israftan kaçınılır.

#### **4. ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINIR, ŞİRKET BİLGİLERİNİ MENFAAT SAĞLAMAK AMAÇLI KULLANMAYIZ.**

Yaşar Topluluğu çalışanlarından, görev ve pozisyonlarını, şirket kaynak ve bilgilerini, şahsi menfaat sağlayacak şekilde kullanmamaları beklenir.

Güvene, dürüstlüğe ve açık iletişime önem verilir.

Genel prensip; çalışanların akrabaları veya akrabalarının ekibi ile hiçbir iş ilişkisine girilmemesidir.

Çalışanların kendisinin ve akrabalarının yaptıkları özel yatırımlar, ortaklıklar, şirket kararları üzerinde herhangi bir etki yaratmaz, karar verirken objektif davranılır.

Şirketin adını kullanarak kişisel menfaat sağlamaktan kaçınılır. Yapılan tüm işlerde şirket menfaati gözetilir.

Mevcut ve olası rakipler, müşteriler ve tedarikçilerle şirket dışında bir iş ilişkisine girmekten kaçınılır.

İş sebebiyle ilişkide olunan çeşitli kişi ve kuruluşlardan tarafsızlığı, kararları ve davranışları etkileyecek hediye veya menfaat kabul edilmemektedir.

Hem topluluk şirketin hem iş ortaklarının bilgilerinin 3. Kişilerle paylaşılması ve korunması için özen gösteririz.

## **5. ŞİRKET BİLGİ, VARLIK VE KAYITLARININ DOĞRU HAZIRLANMASI İÇİN ÖZEN GÖSTERİR, ONLARI GİZLİLİK PRENSİBİ İÇİNDE KORURUZ.**

Mali kayıtlar başta olmak üzere şirket kayıtlarının doğru ve düzenli olması esas olup şirketlerin durumu ve mali sonuçları hakkında, hissedarlara yürürlükteki mevzuat ve muhasebe kurallarına uygun şekilde bilgi verilir.

Prensip olarak tüm kamuoyuna eş zamanlı açıklama yapılır.

## **6. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNE ÖNEM VERİR, MÜŞTERİLERİMİZE VE TÜKETİCİLERİMİZE KARŞI HER ZAMAN DUYARLI VE DÜRÜST DAVRANIRIZ.**

Yaşar Topluluğu şirketleri her zaman müşterilerine ve tüketicilerine karşı duyarlı ve dürüst davranır.

Yaşar Topluluğu, yanıltıcı bilgiler içeren, istismara dayalı reklam yapılmaması konusunda hassas davranır.

Reklamlarımızda cinsiyet, din, dil, ırk, yaş, medeni durum, engellilik, sosyal ve ekonomik durum ayrımı yapmayarak sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösteririz.

## **7. RÜŞVETE VE YOLSUZLUĞA KARŞI DURUŞUMUZLA TOPLUMA ÖRNEK OLURUZ.**

Yaşar Topluluğu Şirketleri ve çalışanları yolsuzluk ve rüşveti yasaklayan kanun ve düzenlemelere uyar.

Çalışanlar rüşvet ve/veya komisyon almak, vermek veya teklif etmek hiçbir şart altında kabul edilemez bir davranış olduğunu bilir, bu kural faaliyet gösterilen tüm yerlerde uygulanır.

Şirket adına hareket eden tüm paydaşlarımızdan da rüşvete ve yolsuzluğa karşı duruş sergilemeleri beklenir. Bu nedenle, işbirliği yapılan kişiler özenle seçilir ve izlenir.

## **8. TÜM FAALİYETLERİMİZİ TOPLUMSAL YARARI GÖZETEREK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİYLE GERÇEKLEŞTİRİRİZ.**

“Kurumsal Sosyal Sorumluluk” Yaşar Topluluğu kültürünün bir parçasıdır.

Yaşar Topluluğu değerleri arasında, çevreye ve doğaya değer veren bir yaklaşımla üretim yapmak, çevresel ve ekonomik açılardan bugünden daha iyi bir yarın yaratmaya katkıda bulunmak ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri ile toplumun gelişimine katkı sağlama bilinci yer almaktadır.

## **9. SOSYAL YAŞAMIMIZA DİKKAT EDER, ŞİRKET HAKKINDA OLUMSUZ KANAAT YARATMAYAN, İÇİNDE BULUNDUĞUMUZ TOPLUMUN KURALLARINA UYGUN BİR YAŞAM TARZI BENİMSERİZ.**